



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Прокуратура  
Чукотского автономного округа**

ул. Отке, д. 29, г. Анадырь, 689000

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Дмитрию Васильевичу

info@pedagog-prof.org

— 18.06.2025 № 7-306-2025/Он139-25

Прокуратурой округа Ваше обращение (ВО-257-25) по вопросу оплаты труда педагогических работников, рассмотрено.

Частью 4 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что должностной оклад является фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Таким образом, законодателем не установлено правило, в соответствии с которым оклад работника должен быть не менее минимального размера оплаты труда. Вместе с тем в силу статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, включающая оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, не должна быть ниже минимального размера оплаты труда (если работник трудоустроен на полную ставку).

Законом Чукотского автономного округа от 06.12.2013 № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников государственных организаций дополнительного образования» определено, что образовательные учреждения самостоятельно устанавливают виды и размеры компенсационных и стимулирующих выплат, в соответствии с их полномочиями, установленными положением об оплате труда работников таких учреждений.

Согласно пункту 6.2.1 постановления Правительства Чукотского автономного округа от 24.12.2013 № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования» в перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включаются классное руководство, проверка письменных работ, кураторство учебных групп, руководство предметными комиссиями и т.д.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение подобной дополнительной работы определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.



Оснований для оспаривания региональных нормативных правовых актов в настоящее время не усматривается.

Нормами, проанализированных органами прокуратуры округа, отдельных локальных актов об оплате труда работников образовательных организаций установлено округа установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в связи с чем, оснований для их оспаривания не имелось.

Проверки в указанной сфере продолжены.

Старший помощник  
прокурора округа

О.Г. Чадова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0098E70057D683BAD1AB8466F3610BE6F9

Владелец **Чадова Оксана Григорьевна**

Действителен с 25.10.2024 по 18.01.2026